

УТВЕРЖДАЮ
Директор
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Музей геологии, нефти и газа»

А.В. Паньков

ОТЧЕТ

об исполнении плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа» за 2025 год

В бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа» (далее Учреждение) ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в целях недопущения совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности и для реализации антикоррупционных мероприятий была проделана следующая работа:

1. Осуществление организации работы по противодействию коррупции в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2025-2026 годы утвержденным Приказом от 28.12.2024 № 253-ОД.

2. Представление директором Учреждения сведений о доходах, полученных за отчетный период, сведений об имуществе, принадлежащем на праве собственности и о своих обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, полученных за отчетный период в установленный срок.

3. Заполнение деклараций о конфликте интересов – при трудоустройстве на работу и при назначении на новую должность. В 2025 году сотрудниками Учреждения было заполнено 7 деклараций при трудоустройстве и 6 деклараций при переводе в иное структурное подразделение Учреждения.

4. На постоянной основе ведется мониторинг законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по профилактике и противодействию коррупции.

5. На постоянной основе ведется ознакомление вновь принятых сотрудников с Приказами «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа»; «Об утверждении Положения «Об антикоррупционной политике бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа», Положения «О комиссии по противодействию коррупции, выявлению и урегулировании конфликта интересов бюджетного учреждения Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа», состава комиссии по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа»; «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа», Положения «О сообщении работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»; «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа»; «Об утверждении Положения о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа»; «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа» и т.д.

6. Регулярно ведется наполнение раздела «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте Учреждения.

7. Ознакомление работников Учреждения с федеральными и региональными нормативными актами, а также с локальными актами Учреждения в сфере противодействия коррупции проводится по средствам рассылки по локальной сети.

Проводится индивидуальное консультирование работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов.

8. В 2025 году Комиссия по противодействию коррупции, выявлению и урегулированию конфликта интересов бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа» не осуществляла свою деятельность, в связи с отсутствием оснований для проведения заседаний.

9. В адрес Учреждения в 2025 году не поступало информации о совершении работниками поступков, порочащих честь и достоинство, или информации об иных нарушениях требований к служебному поведению, предусмотренных антикоррупционным законодательством и локально нормативными актами Учреждения, информации о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, также не зафиксировано фактов обращения, в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

10. В 2025 году 8 (восемь) работников прошли повышение квалификации по программе «Предупреждение коррупции в организациях».

11. В Учреждении внутренний контроль хозяйственных операций осуществляется на постоянной основе.

12. За 2024 год было проведено 206 закупок: из них конкурентных – 11 (электронный аукцион), единственный поставщик 195. Опережающих закупок 9: единственный поставщик - 3 (коммунальные услуги), конкурентных – 6 (электронный аукцион). Осуществлена работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок. Фактов проявления личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности Учреждения в 2025 году не выявлено.

13. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера и иных выплат работникам бюджетного учреждения Ханты-мансийского автономного округа – Югры «Музей геологии, нефти и газа». Нарушений не выявлено.

14. На постоянной основе проводится мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в Учреждении. В 2025 году публикаций в части, касающейся Учреждения не выявлено. Проверки не проводились.

15. Проводился анализ обращений граждан и организаций на предмет выявления в них информации о фактах коррупции. В 2025 году обращений, связанных с коррупционными проявлениями, не поступало.

16. В помещениях Учреждения обновляются тематические информационные стенды, на которых размещена соответствующая информация, памятки.

17. При проведении мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также при минимизации коррупционных рисков Учреждение в своей работе руководствуется основополагающими принципами, такими как:

-соответствие политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;

- личного примера руководства;
- вовлеченности работников;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- ответственности и неотвратимости наказания;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Таким образом, работу Учреждения в 2025 году в области противодействия коррупции можно признать эффективной.

Начальник отдела правовой,
организационной и кадровой работы



Н.А. Паршонов